

# FICHE DE POSTE

<b>FONCTION</b>	IGE ou IGR
<b>METIER (OU EMPLOI TYPE*)</b> <small>*REME, REFERENS, BIBLIOPHILE</small>	A2D47 à A1D47
<b>CORPS (ou équivalent : ATRF, Tech, ASI...)</b>	IGE ou IGR
<b>CATEGORIE (titulaire ou contractuel)</b>	contractuel
<b>AFFECTATION</b>	LGDP

## MISSION(S)

### **Clarifier la taxonomie des saules nains des Pyrénées (genre *Salix*).**

Dans les Pyrénées, nous observons une situation complexe avec plusieurs espèces pouvant s'hybrider entre elles : *Salix lapponum* (parental ou hybride fixé avec *Salix bicolor* ou *pyrenaica* ?), *Salix ceretana* (parental ou hybridé avec un autre taxon, lequel ?), *Salix hastata* (parental uniquement ou pas?). L'état des lieux montre une grande hétérogénéité très imbriquée d'est en ouest sur la chaîne des Pyrénées. Cela requiert de clarifier la taxonomie des saules nains et soulève la question suivante : existe-t-il des hybrides récents et/ou fixés depuis longtemps et entre quelles espèces ?

## ACTIVITE(S)

- participer à la campagne d'échantillonnage sur le terrain et aux suivis morphologiques
- réaliser une étude de génomique des populations en traitant des données de séquençage RAD-seq et de re-séquençage de génomes complets
- faire de la taxonomie comparative
- corrélérer des génotypes (SNPs) à des phénotypes à l'aide d'études d'association pangénomique (GWAS)
- guider les stratégies de conservation des gestionnaires d'espaces naturels

## COMPETENCES

### **Connaissances :**

Nous recherchons un.e candidat.e avec de solides connaissances en écologie, botanique, biologie de la conservation, génétique des populations, biostatistiques et bio-informatique

### **Savoir-faire :**

- maîtriser les techniques d'échantillonnages et le phénotypage des individus (sexage, morphologie) sur le terrain, concevoir/piloter la campagne de recueil des échantillons biologiques
- maîtriser R sous Rstudio pour l'analyse et le traitement des données
- savoir interpréter et valider les résultats
- avoir une bonne aptitude à la rédaction scientifique et à la communication des résultats (en français et en anglais). Bien que cela ne constitue pas un prérequis en soi pour ce poste, une maîtrise de l'espagnol (castillan) et/ou du catalan serait appréciée.

### **Savoir être :**

- avoir de bonnes aptitudes physiques pour réaliser les suivis de terrain (dénivelé 500-1000 m)
- faire preuve de rigueur et d'esprit critique dans ses analyses
- faire preuve d'autonomie dans ses travaux et ses interactions avec les partenaires et la coordinatrice du projet
- être apte à dialoguer avec divers interlocuteurs (scientifiques, gestionnaires d'espaces naturels, acteurs locaux (élus, agriculteurs, bénévoles d'association...), grand public

## ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Cette étude sera réalisée dans le cadre du projet INTERREG POCTEFA Floralab+ (2024-2026) et aura pour objectif de guider les stratégies de conservation des gestionnaires d'espaces naturels en transfrontalier (France-Espagne-Andorre).

Pour en savoir plus sur le projet Floralab (2020-2022)

site web : <https://www.floralab.eu/>

vidéo : <https://www.floralab.eu/le-reportage-dedie-a-floralab/>

## **Encadrement :**

Le.a candidat.e sera affecté.e au Laboratoire Génome et Développement des Plantes (UMR CNRS UPVD 5096), travaillera sous la direction de Valérie Hinoux et Joris Bertrand, intégrera le groupe de travail *Salix* impliquant les partenaires suivants LGDP (UPVD), Université de Barcelone, Institut Botanique de Barcelone et la Fédération des Réserves Naturelles Catalanes (en tant que chef de file du projet).

## **Contraintes :**

- avoir le permis de conduire et être de préférence motorisé.e
- mobilité géographique en montagne et en transfrontalier France-Espagne-Andorre
- échantillonnage en périodes printanière et estivale et pouvant ponctuellement amener à travailler plusieurs jours consécutifs (dimanche et jours fériés inclus)
- les horaires et jours de travail s'adapteront en fonction des conditions météorologiques, de l'accessibilité à la zone d'étude pour l'échantillonnage. En particulier il sera parfois nécessaire de commencer à travailler tôt le matin et de rentrer tard le soir.

## TEMPS DE TRAVAIL ET CONDITIONS DE REMUNERATION

**Durée du contrat :** 12 mois

**Date de prise de poste souhaitée :** dès le 27/05 et au plus tard le 03/06/2024

**Date limite de candidature :** 05/05/2024

Candidature à renvoyer par mail **au plus tard le 05/05/2024 à 23h59** à Valérie HINOUX ([valerie.hinoux@univ-perp.fr](mailto:valerie.hinoux@univ-perp.fr)) et Joris BERTRAND ([joris.bertrand@univ-perp.fr](mailto:joris.bertrand@univ-perp.fr)) en joignant un CV , une lettre de motivation.

**Temps de travail :** Le protocole sur le temps de travail en vigueur à l'UPVD prévoit un temps de travail effectif de 37h30 hebdomadaires et 57 jours de congés annuels.

**Fourchette salariale :** Le protocole de gestion des personnels contractuels en vigueur à l'UPVD prévoit une grille de rémunération en fonction de l'expérience de l'agent sur le poste concerné. Pour ce poste de catégorie IE à contrat post-doctoral ou IGR, la fourchette salariale est comprise entre 2775 € bruts et 3450 € bruts.

**Conditions de diplôme :** Bac+5 (master 2) pour un recrutement IGE à Bac +8 (doctorat) pour un recrutement soit en contrat post-doctoral, soit en IGR.